

《绩效管理操作系统》

从目标落地到组织能力增长的管理升级课程

目标落地

系统重建

过程管理

能力发展

闭环驱动

◆ 为什么这门课值得关注？

绩效管理是驱动战略落地、激活组织能力的核心抓手。

真正的绩效管理不只是回顾过去，更是 **聚焦未来** ——让目标清晰可见，让过程有据可依，让评价赢得信任，让结果真正 **影响资源配置与人员成长**。

本课程从“操作系统”视角重构绩效管理，帮助组织建立一套贯通 **目标设定、过程管理、评价校准、结果应用与能力发展** 的管理机制，使绩效真正成为推动业务与组织成长的系统工具。

课程大纲 · 四大模块

01

模块一 | 重建绩效认知：从“打分工具”到“管理系统”

- 绩效管理是什么，不是什么
- 为什么很多绩效体系无法驱动业务
- 绩效管理背后的行为与心理机制
- 好绩效系统的底层原则

◆ 帮助管理者统一绩效认知，避免改革方向从一开始就跑偏。

02

模块二 | 搭建系统蓝图：六大子系统如何协同

战略翻译

目标系统

过程系统

评价校准

结果应用

HR治理

◆ 帮助管理者构建系统思维，让绩效不再只是一张考核表。

03

模块三 | 关键工具实战：把绩效变成管理动作

- 绩效问题诊断画布
- 岗位绩效目标卡
- 绩效面谈脚本
- 结果应用设计逻辑

◆ 帮助管理者掌握实战工具，将绩效理念转化为日常管理动作。

04

模块四 | 落地工作坊：30天试运行设计

- 如何选择试点单位
- 如何设计最小可行版本
- 如何宣导、校准与试跑
- 绩效改革中的关键风险提示

◆ 帮助管理者设计可落地的试运行方案，从知道到真正做到。